

附件 1

关于学校绩效考核等激励机制不完善问题 整改完成情况

一、整改问题：科学有效的绩效考核评估制度、奖优罚劣、奖勤罚懒等激励机制不够完善。深化教职工队伍管理改革不够，干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

1. 落实“三定”要求，制定科学合理的绩效分配改革方案。

2. 出台绩效管理、教学工作量、科研工作管理等办法，落实绩效改革工作。

3. 强化运行管理，出台《海南开放大学教职工考勤管理规定》；进一步调整和细化工作职责，发挥创造潜能。

四、整改目标

深化教职工队伍管理改革，健全完善科学有效的绩效考核评估制度、奖优罚劣、奖勤罚懒等激励机制，打造一支能干事、愿干事的教职工队伍。

五、整改成效

1. 优化教研室的管理。7月13日印发《海南开放大学关于优化调整教研室方案的通知》，成立12个教研室，归口不同学院管理，建立党委委员联系教研室制度。根据教研室的划分对原开放教育部专职教师身份和职责进行细化明确，

专职教师划归不同教研室。

2. 根据实际情况建章立制。修订完善《海南开放大学教职工考勤管理规定》《海南开放大学绩效管理办法》《海南开放大学教师工作量管理办法》《海南开放大学科研工作量管理办法》。

3. 调整和优化机构及其职责。7月20日印发《中共海南开放大学委员会关于对部分机构及其职责进行调整的通知》，对教务处、开放教育部、教学质量督导与评估中心、科研管理处等机构和部门的职责进行了调整；成立马克思主义学院，撤销思想政治理论教学部；成立成人教育学院，归口继续教育学院管理；成立中等职业学校，归口学分银行建设办公室管理，进一步明确了工作职责。

4. 调整干部岗位，激发工作积极性。根据工作需要，对李青、邓春、符龙、徐卫红、宁燕军、韩决定、梁成、何进威、郎静、赵志钢等同志进行了岗位调整。

附件 2

关于干部队伍结构不合理问题 整改完成情况

一、整改问题：领导干部队伍老化，各层级领导干部出现断层；辅导员队伍结构不合理，管理辅导学生能力不强。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

1. 选优配强干部，完善干部队伍结构。
2. 优化选人用人机制，优化干部队伍梯队建设。
3. 科学合理界定辅导员职责，明确辅导员身份，调整不适宜担任辅导员人员至班主任岗位，合理配置辅导员。
4. 下大力气整治“躺平”现象，落实干部“能上能下”机制。
5. 开展辅导员线上线下培训。

四、整改目标

打造一支结构合理，干事创业、担当作为的干部队伍，推进新时代开放教育干部队伍建设，充分发挥好辅导员作用。

五、整改成效

1. 优化干部队伍结构。开展干部选拔任用工作，截至6月30日，完成5名处级干部、1名教学机构副职、7名科级干部的选拔任用工作；根据工作需要，对李青、符龙、徐卫红、邓春、宁燕军、韩决定、梁成、何进威、郎静、赵志钢等同志进行了职务或岗位调整；已完成辅导员身份界定，对不适

宜担任辅导员人员进行了岗位调整，年轻干部占比扩大，梯队结构有所优化。

2. 落实《海南省推进领导干部能上能下实施细则》。按照细则要求治理干部“躺平”现象，6月30日调整1名领导干部任非领导职务。

3. 开展辅导员培训。6月9日，下发《海南开放大学辅导员素质能力提升专题网络培训方案》的通知，6月13日-7月23日组织全体专兼职辅导员参加中国干部教育网络学院线上培训。7月27-28日组织全体专兼职辅导员进行班级管理、教学服务、非学术咨询服务等线下培训。

附件 3

关于部分党员干部纪法意识淡薄、党性原则不强问题整改完成情况

一、整改问题：学校部分党员干部纪法意识淡薄、党性原则不强，违规设立小金库，啃食学生获得感。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

1. 对症下药，加强对地方学院的管理，完善管理体系，理顺工作机制。

2. 梳理“小金库”产生的风险点，完善财务收费方面的内控制度。

3. 加强财务管理监督与会计核算，建立健全监管系统，采用信息化缴费手段。

4. 以案促治，开展财经纪律教育，压实全面从严治党责任。

四、整改目标

从源头上斩断“小金库”隐患，建立和完善专项防控机制，不断推动全面从严治党向纵深发展。

五、整改成效

1. 4月28日，召开学校全面从严治党工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议，部署全面从严治党工作。

2. 5月，加大对6名同志的约谈、教育，并按要求限期整改。

3. 修订《海南开放大学地方学院管理办法》，加强对地方学院的管理；

4. 6月14日，印发《中共海南开放大学委员会清廉海开大建设2023年工作要点》（海开大党〔2023〕47号），明确18个方面具体要求。

5. 购买和使用先进的财务管理系统，不断提高缴费信息化服务水平。

6. 7月20日印发《海南开放大学采购管理办法（试行）》（海开大财〔2023〕86号）等制度，不断加强财务管理监督。

7. 7月3日，印发《海南开放大学学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“树典型、强引领”活动方案》（海开大党〔2023〕56号），将身边人身边案例作为推进“清廉海开大”重要内容与措施。

8. 7月，与海南公正轩会计师事务所（普通合伙）签订《审计业务约定书》，委托该事务所对我校的内部控制进行专项审计。

附件 4

关于学科和专业建设与当前自贸港建设不匹配的问题整改完成情况

一、整改问题：学校高质量发展背景下的学科和专业建设与当前自贸港建设不匹配的问题。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

1. 立项建设首批“金课金专”。
2. 研究2023年成人新增专业3-4个，完成新增专业申报。
3. 做好自贸港建设背景下特色教材培育工作。
4. 引进专业紧缺人才。
5. 落实教研室调整方案。
6. 出台学校《科研三年（2023-2025）行动计划》。

四、整改目标

1. 致力打造一批适合海南本土市场需求、契合自贸港建设的金课金专。

2. 经严谨的调查研究，完成继续教育成人大专新设专业的申报工作。

3. 争取至少一门教材成功参与教育厅特色教材培育立项。

4. 根据新设专业，及时引进专业相关人才。

5. 结合学校当前发展需要，调整优化教研室设置。

6. 推动提升学科专业建设水平。

7. 形成研究特色和优势。

五、整改成效

1. 截至7月12日，首批“金课”“金专”已完成评审工作，共立项9门“金课”，两门“金专”。

2. 截至6月14日，已经完成2023年成人教育四个新增专业的申报工作。

3. 截至4月26日，一门特色教材《酒店人力资源管理》培育获省教材厅立项，教材已审定，进入出版流程。

4. 截至6月底，今年首批引进10位专业紧缺人才已报到。

5. 截至6月30日，已经按办学需要对教研室进行了优化调整（海开大教（2023）79号《海南开放大学关于印发教研室优化调整方案的通知》）。

6. 7月31日，印发《海南开放大学科学研究发展三年行动计划（2023-2025）》（海开大科规〔2023〕89号），扶持特色学科专业和科研团队发展。

7. 8月8日，完成2023年度海南开放大学科学研究课题立项工作，聚焦乡村振兴重大理论与实践问题等研究领域；将“海南开放大学学科建设与专业设置规划（2024—2030）调研报告”列入2023年度海南开放大学（海南省终身教育研究基地）重点课题。

附件 5

关于科研平台与学术阵地建设薄弱问题 整改完成情况

一、整改问题：科研平台与学术阵地建设薄弱，教师参与科研、咨政积极性不高，没有形成智库成果和学术品牌。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

1. 建设“海南乡村振兴与数字治理实验室”，配套在市县挂牌共建“教学培训与数字治理调研基地”。

2. 表彰第一届“科研贡献奖、学术新秀奖、最美田专家”。

3. 出台学校《咨政成果奖励办法》，组织精干力量编写出版《海南自贸港乡村振兴调研报告》蓝皮书。

4. 办好每年一届的“海南自贸港乡村振兴高峰论坛”，出版论坛成果。

5. 加强和规范科研机构管理，归口统一管理现有三个科研机构，并选优配强负责人与骨干成员。

四、整改目标

1. 加强科研平台与学术阵地建设。

2. 着力打造智库成果与学术品牌。

3. 提升我校教师服务海南经济社会发展的能力。

五、整改成效

1. 5月6日，学校印发《海南开放大学咨政成果奖励办法（试行）》（海开大科规〔2023〕56号）。

2. 6月30日，完成“海南自贸港乡村振兴高峰论坛”论

文集出版工作。

3. 7月6日，在保亭县什玲镇毛天村揭牌建设海南乡村振兴教学培训基地。截至目前，已建有6家基地，为海南乡村振兴与数字治理实验室提供调研基点。

4. 7月20日，完成《海南自由贸易港乡村振兴调研报告》蓝皮书出版工作。

5. 8月8日，完成第一届“科研贡献奖、学术新秀奖、最美田专家”评选工作。

6. 加强和规范科研机构管理。5月31日开始，科研管理处归口统一管理“海南乡村振兴与数字治理实验室”“海南省终身教育研究基地”“海南乡村发展与基层治理研究院”

“农村党建研究所”等科研机构，选优配强负责人与骨干成员；6月21日，学校成立海南乡村发展与基层治理研究院；7月25日，省社科联同意将“海南省远程教育研究基地”更名为“海南省终身教育研究基地”；整合学校基层党建和思政工作人才资源，将学校“农村党建研究室”更名为“农村党建研究所”。

附件6

关于基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显 问题整改完成情况

一、整改问题：基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显，基层党组织设置、制度建设、人员配备等方面不完善。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

1. 进一步优化党总支和党支部设置，理顺关系、配齐人员，发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

2. 开展海南开放大学基层党建“提质增效”行动计划（2023年标准化巩固年）。

3. 打造党建工作阵地，启动“复兴壹号”智慧党建平台建设、夯实业余党校基础作用，深入开展党员政治生日等活动。

四、整改目标

基层党组织设置科学，人员配置到位，制度化规范化管理深入推进，坚定不移推全面从严治党得到有效落实，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

五、整改成效

1. 发挥业余党校平台等平台作用。利用业余党校平台，充分发挥退休教师资源优势，开展主题党日活动，凝聚开大力量。

2. 建立集体政治生日制度。从5月起，每月为当月入党

的教职工举办集体政治生日，加强党员意识，凝聚人心。

3. 使用智慧党建平台。使用“复兴壹号”智慧党建平台，提高党建信息化建设水平。

4. 优化基层党组织建设。7月31日，根据学校机构职责调整进一步优化调整党总支和党支部人员构成，更好发挥基层党组织战斗堡垒作用。

5. 落实党建制度化、规范化。8月6日已完成海南开放大学基层党建“提质增效”行动计划(2023年标准化巩固年)，落实党建制度、规范化。

附件7

关于重大基建项目历史遗留问题 整改完成情况

一、整改问题：重大基建项目历史遗留问题。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

1. 出具工程鉴定报告及漏项（漏报）部分工程竣工结算书。

2. 海甸校区旧综合楼加固安全建模设计工作。

四、整改目标

多措并举按步骤处理重大基建历史遗留事项，解决海甸校区教学用房资源紧张问题。

五、整改成效

1. 针对远教大楼漏项（漏报）部分工程，全力协调省二建开展补漏、补遗等工作，聘请华检联（海南）检测技术有限公司对远教大楼开展工程质量鉴定，并出具《工程鉴定报告》。

2. 省二建积极配合补充工程漏项内容，并附详细的计算方式和依据说明，完成漏项（漏报）部分竣工结算书的编制工作。

3. 针对已被鉴定为C级危房且闲置多年的旧综合楼，学校聘请专业设计机构对该楼进行加固安全建模设计。8月7日，完成了旧综合楼加固安全建模的设计工作，并出具工程设计图纸，高效推进并处理了重大基建历史遗留事项，并为解决海甸校区教学用房资源紧张奠定基础。

附件8

关于师生满意度水平有待提升问题 整改完成情况

一、整改问题：师生满意度水平有待提升。

二、责任单位：海南开放大学

三、整改措施

为了给师生提供安全、健康的饮水条件，在远教大楼每一楼层开展饮水机安装工作。

四、整改目标

提升师生饮水品质，解决师生饮水便捷问题。

五、整改成效

学校以“提升师生满意度水平”为目标，已经学生宿舍、远教大楼各楼层安装智能化直饮水机28台，为广大师生提供了安全、健康、便捷的饮水条件，获得好评。